

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПЕРВОМАЙСКАЯ СЕЛЕКЦИОННО-ОПЫТНАЯ СТАНЦИЯ САХАРНОЙ СВЕКЛЫ»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

ФГБНУ Первомайская СОС

А.В. Логвинов

27.12.2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального Закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона Краснодарского края № 231-КЗ от 8 февраля 2000 г. «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», постановления Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 года № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» и определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на данные рабочие места в ФГБНУ «Первомайская селекционно-опытная станция сахарной свёклы» (далее Станция).

1.2. Квотирование рабочих мест на Станции проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. В целях настоящего положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.4. Квота для Станции составляет 3 процента от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты утверждает директор Станции.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории муниципального образования Гулькевичский район, признанные инвалидами федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке и на условиях, установленных Правительством.

1.6. Квота рассчитывается ежегодно исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года. Округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

1.7. Квота подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников на Станции за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах, которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты осуществляется с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

1.8. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредными (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

2. Обязанности отдела кадров в части квотирования рабочих мест

2.1. Инвалидам, работающим на Станции, работодатель обеспечивает необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и индивидуальным программам реабилитации.

2.2. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является специалист по охране труда.

2.3. Специалист по кадрам ежемесячно в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом представляет информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Станция трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности.

3.2. Станция вправе принимать на работу на квотируемые рабочие инвалидов, непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях.

3.3. Станция вправе заключить с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашение о трудоустройстве инвалидов. В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

3.4. Квота считается выполненной в следующих случаях:

- наличие трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно на Станции;
- если трудовой договор с инвалидом заключила организация (индивидуальный предприниматель) в рамках соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключенного между этой организацией (индивидуальным предпринимателем) и Станцией.

4. Заключительные положения

4.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов Станция несет административную ответственность в соответствии с законодательством.

4.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.